


## Übersicht über wesentliche Arbeitsbedingungen

Stand 1. Januar 2026

(Die Angaben sind rechtsunverbindlich)

 Bundesvereinigung Deutscher Geld- und Wertdienste	REGELMÄßIGE MONATLICHE ARBEITSZEITEN  (Bundesmanteltarifvertrag vom 01.01.2025)	LOHNZUSCHLÄGE  (Fettgedruckte Zuschläge sind für allgemeinverbindlich erklärt)					SONSTIGES	
<b>BUNDESMANTELARIFVERTRAG</b> mit länderspezifischen Regelungen in	<b>Vollzeitbeschäftigte</b>	<b>Mehrarbeit</b> %	<b>Sonntagsarbeit</b> %	<b>Feiertagsarbeit</b> %	<b>Nacharbeit</b> %	<b>Arbeit an Freischichttagen</b> %	<b>Urlaubsanspruch 2026</b>	<b>Unternehmensprämie 2026</b> (Ab dem 3. Jahr der bestehenden ununterbrochenen Betriebszugehörigkeit)
BADEN-WÜRTTEMBERG	Die regelmäßige tarifliche monatliche Arbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte ist für 5 Tage an den Werktagen von Montag bis Samstag zu leisten und errechnet sich aus der entsprechenden Anzahl der Arbeitstage / Monat / Bundesland multipliziert x 8 Stunden pro Arbeitstag.	25 ab 174 Std.	35	100	20:00 - 06:00 15	50 bei betrieblicher Sonderschicht und ab der 174. Stunde	30	
BAYERN		25 ab 182 Std.	06:00 - 20:00 26 20:00 - 06:00 3	06:00 - 20:00 100 20:00 - 06:00 77	20:00 - 06:00 23	-	27	
BERLIN		25 ab 183 Std.	35	100	22:00 - 06:00 15	-	27	
BRANDENBURG		25 ab 186 Std.	35	100	22:00 - 06:00 15	-	27	
BREMEN		25 ab 185 Std.	50	100	23:00 - 06:00 10	-	27	
HAMBURG		25 ab 186 Std.	50	100	20:00 - 06:00 15	-	27	
HESSEN		25 ab 174 Std.	50	100	20:00 - 06:00 25 nur GWT	-	27	
MECKLENBURG-VORPOMMERN		25 ab 186 Std.	30	100	23:00 - 06:00 10	-	27	
NIEDERSACHSEN		25 ab 174 Std.	50	100	23:00 - 06:00 10	35 an Freischichttagen	27	
NORDRHEIN-WESTFALEN		25 ab 182 Std.	50	100	22:00 - 06:00 10	50 an Freischichttagen, soweit keine Freischicht in 6 Wo nachgewährt wird	27	
RHEINL.-PFALZ / SAARLAND		25 ab 174 Std.	25	100	20:00 - 06:00 10	-	27	
SACHSEN		25 ab 186 Std.	30	100	23:00 - 06:00 10	-	27	
SACHSEN-ANHALT		25 ab 186 Std.	30	100	23:00 - 06:00 10	-	27	
SCHLESWIG-HOLSTEIN		25 ab 174 Std.	-	75	20:00 - 06:00 10	-	27	
THÜRINGEN		25 ab 186 Std.	30	100	23:00 - 06:00 10	-	27	

\* Besitzstand für altes  
Urlaubs-, Weihnachtsgeld und  
Anwesenheitsprämie,  
sofern höher / ggf. einmaliges  
Wahlrecht zwischen  
länderspezifischer Altregelung und  
neu eingeführter  
Unternehmensprämie mit  
Stichtagsfestlegung zum 30.04.2026