


Übersicht über wesentliche Arbeitsbedingungen

Stand 1. Januar 2020 (Die Angaben sind rechtsunverbindlich)

 Bundesvereinigung Deutscher Geld- und Wertdienste	REGELMÄßIGE MONATLICHE ARBEITSZEITEN (aus § 3 der Rahmenvereinbarung GuW vom 11.11.2013)	LOHNZUSCHLÄGE (Fettgedruckte Zuschläge sind für allgemeinverbindlich erklärt)					SONSTIGES			
	Vollzeitbeschäftigte	Mehrarbeit %	Sonntagsarbeit %	Feiertagsarbeit %	Nacharbeit %	Arbeit an Freischichttagen %	Grundurlaub Tage	Urlaubsgeld	Weihnachtsgeld	Anwesenheitsprämie ab 2017
<b>BUNDESLAND</b> Laufzeit des jeweiligen Tarifvertrages										
<b>BADEN-WÜRTTEMBERG</b> <sup>1)</sup> 01.04.2006 - 30.09.2010	Die regelmäßige tarifliche monatliche Arbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte ist für 5 Tage an den Werktagen von Montag bis Samstag zu leisten und errechnet sich aus der entsprechenden Anzahl der Arbeitstage / Monat / Bundesland multipliziert x 8 Stunden pro Arbeitstag.	25	35	100	20:00 - 06:00 15	50 bei betrieblicher Sonderschicht	30 / 5-Tage-Woche	11,76 € / Urlaubstag	250 € nach 1. Jahr	-
<b>BAYERN</b> <sup>1)</sup> 01.08.2006 - 30.09.2010		25	06:00 - 20:00 20:00 - 06:00 26 3	06:00 - 20:00 20:00 - 06:00 100 77	20:00 - 06:00 23	-	32 / 7-Tage-Woche	Jahressonderzahlung 3-Stufen nach Betriebszugehörigkeit zw. 20 % u. 40 % v. Monatsgrundlohn		-
<b>BERLIN</b> <sup>3)</sup> 01.01.2008 - 31.12.2012 01.02.2016 - 31.12.2017 <sup>5)</sup>		25	35	100	22:00 - 06:00 15	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,30 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>BRANDENBURG</b> <sup>3)</sup> 01.01.2008 - 31.12.2012 01.02.2016 - 31.12.2017 <sup>5)</sup>		25	35	100	22:00 - 06:00 15	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,30 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>BREMEN (ver.di <sup>1)</sup> + GÖD <sup>2)</sup>)</b> 01.03.2007 - 30.09.2010 01.01.2009 - 30.09.2010		25	50	100	23:00 - 06:00 5	-	31 / 6-Tage-Woche	1 % vom Bruttogehalt nach 1. Jahr	1,5 % vom Bruttogehalt nach 1. Jahr	-
<b>HAMBURG</b> <sup>2)</sup> 01.10.2006 - 31.08.2010		25	50	100	20:00 - 06:00 15	-	26 / 6-Tage-Woche	1,25 % vom Bruttogehalt nach 1. Jahr	1,25 % vom Bruttogehalt nach 1. Jahr	-
<b>HESSEN</b> 01.01.1991 - 31.12.1995		25	50	100	20:00 - 06:00 25	-	31 / 6-Tage-Woche 25 / 5-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>MECKLENBURG-VORPOMMERN</b> <sup>3) + 4)</sup> 01.01.2008 - 31.12.2012		25	30	100	23:00 - 06:00 5	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>NIEDERSACHSEN (ver.di + GÖD) <sup>2)</sup></b> 01.01.2006 - 31.08.2010 01.01.2008 - 31.08.2010		25	50	100	23:00 - 06:00 5	35 an Freischichttagen	31 / 6-Tage-Woche	1 % vom Bruttogehalt nach 1. Jahr	1,5 % vom Bruttogehalt nach 1. Jahr	-
<b>NORDRHEIN-WESTFALEN</b> <sup>2)</sup> 01.01.2006 - 30.09.2010		25	50	100	22:00 - 06:00 5	50 an Freischichttagen	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>RHEINL.-PFALZ / SAARLAND (ver.di + GÖD) <sup>2)</sup></b> 01.07.2006 - 30.09.2010 01.07.2006 - 30.09.2010		25	25	100	20:00 - 06:00 10	-	27 / 6-Tage-Woche	-	102,26 € Angestellte und Azubis: 45 % d. Bruttogehalts	ggf. Anwesenheitsprämie nach Ausübung des Wahlrechts 2014
<b>SACHSEN</b> <sup>3) + 4)</sup> 01.01.2008 - 31.12.2012		25	30	100	23:00 - 06:00 5	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>SACHSEN-ANHALT</b> <sup>3) + 4)</sup> 01.01.2008 - 31.12.2012		25	30	100	23:00 - 06:00 5	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>SCHLESWIG-HOLSTEIN</b> <sup>2)</sup> 01.11.2005 - 31.12.2010		25	-	75	20:00 - 06:00 10 bzw. Freizeitausgl.	-	25 / 6-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde
<b>THÜRINGEN</b> <sup>3) + 4)</sup> 01.01.2008 - 31.12.2012	25	30	100	23:00 - 06:00 5	-	26 / 6-Tage-Woche	-	-	0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde	

<sup>1)</sup> Erstlaufzeit, läuft ungekündigt weiter

<sup>2)</sup> gekündigt, in der Nachwirkung

<sup>3)</sup> aus RahmenTV Tarifregion Ost

<sup>4)</sup> aus Rahmenvereinbarung GuW vom 11.11.2013

<sup>5)</sup> Anhang Sondermantel GuW BE-BRA vom 25.01.2016