


Übersicht über wesentliche Arbeitsbedingungen

Stand 1. August 2023 (Die Angaben sind rechtsunverbindlich)

 <p>Bundesvereinigung Deutscher Geld- und Wertdienste</p>	<p>REGELMÄßIGE MONATLICHE ARBEITSZEITEN (Bundesmanteltarifvertrag vom 16.05.2022)</p>	<p>LOHNZUSCHLÄGE (Fettgedruckte Zuschläge sind für allgemeinverbindlich erklärt)</p>					<p>SONSTIGES</p>			
<p>BUNDESMANTELARIFVERTRAG mit länderspezifischen Regelungen in</p>	<p>Vollzeitbeschäftigte</p>	<p>Mehrarbeit %</p>	<p>Sonntagsarbeit %</p>	<p>Feiertagsarbeit %</p>	<p>Nacharbeit %</p>	<p>Arbeit an Freischichttagen %</p>	<p>Grundurlaub 5 Tage Woche</p>	<p>Urlaubsgeld</p>	<p>Weihnachtsgeld</p>	<p>Anwesenheitsprämie ab 2017</p>
<p>BADEN-WÜRTTEMBERG</p>	<p>Die regelmäßige tarifliche monatliche Arbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte ist für 5 Tage an den Werktagen von Montag bis Samstag zu leisten und errechnet sich aus der entsprechenden Anzahl der Arbeitstage / Monat / Bundesland multipliziert x 8 Stunden pro Arbeitstag.</p>	<p>25 ab 174 Std.</p>	<p>35</p>	<p>100</p>	<p>20:00 - 06:00 15</p>	<p>50 bei betrieblicher Sonderschicht</p>	<p>30</p>	<p>11,76 € / Urlaubstag</p>	<p>250 € nach 1. Jahr</p>	<p>-</p>
<p>BAYERN</p>		<p>25 ab 188 Std.</p>	<p>06:00 - 20:00 26 20:00 - 06:00 3</p>	<p>06:00 - 20:00 100 20:00 - 06:00 77</p>	<p>20:00 - 06:00 23</p>	<p>-</p>	<p>23</p>	<p>Jahressonderzahlung 3-Stufen nach Betriebszugehörigkeit zw. 20 % u. 40 % v. Monatsgrundlohn</p>		<p>-</p>
<p>BERLIN</p>		<p>25 ab 189 Std.</p>	<p>35</p>	<p>100</p>	<p>22:00 - 06:00 15</p>	<p>-</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,30 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>BRANDENBURG</p>		<p>25 ab 189 Std.</p>	<p>35</p>	<p>100</p>	<p>22:00 - 06:00 15</p>	<p>-</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,30 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>BREMEN</p>		<p>25 ab 191 Std.</p>	<p>50</p>	<p>100</p>	<p>23:00 - 06:00 10</p>	<p>-</p>	<p>26</p>	<p>1 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr</p>	<p>1,5 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr</p>	<p>-</p>
<p>HAMBURG</p>		<p>25 ab 198 Std.</p>	<p>50</p>	<p>100</p>	<p>20:00 - 06:00 15</p>	<p>-</p>	<p>20</p>	<p>1,25 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr</p>	<p>1,25 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr</p>	<p>-</p>
<p>HESSEN</p>		<p>25 ab 174 Std.</p>	<p>50</p>	<p>100</p>	<p>20:00 - 06:00 25 nur GWT</p>	<p>-</p>	<p>25</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>MECKLENBURG-VORPOMMERN</p>		<p>25 ab 194 Std.</p>	<p>30</p>	<p>100</p>	<p>23:00 - 06:00 10</p>	<p>-</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>NIEDERSACHSEN</p>		<p>25 ab 174 Std.</p>	<p>50</p>	<p>100</p>	<p>23:00 - 06:00 10</p>	<p>35 an Freischichttagen</p>	<p>26</p>	<p>1 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr</p>	<p>1 % ab dem 2. Jahr 2 % ab dem 3 - 6. Jahr 3 % nach dem 6. Jahr v. jew. Bruttojahreslohn</p>	<p>-</p>
<p>NORDRHEIN-WESTFALEN</p>		<p>25 ab 186 Std.</p>	<p>50</p>	<p>100</p>	<p>22:00 - 06:00 10</p>	<p>50 an Freischichttagen</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>RHEINL.-PFALZ / SAARLAND</p>		<p>25 ab 174 Std.</p>	<p>25</p>	<p>100</p>	<p>20:00 - 06:00 10</p>	<p>-</p>	<p>23</p>	<p>-</p>	<p>102,26 €</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>SACHSEN</p>		<p>25 ab 194 Std.</p>	<p>30</p>	<p>100</p>	<p>23:00 - 06:00 10</p>	<p>-</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>SACHSEN-ANHALT</p>		<p>25 ab 194 Std.</p>	<p>30</p>	<p>100</p>	<p>23:00 - 06:00 10</p>	<p>-</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>SCHLESWIG-HOLSTEIN</p>		<p>25 ab 174 Std.</p>	<p>-</p>	<p>75</p>	<p>20:00 - 06:00 10 bzw. Freizeitausgl.</p>	<p>-</p>	<p>21</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>
<p>THÜRINGEN</p>	<p>25 ab 194 Std.</p>	<p>30</p>	<p>100</p>	<p>23:00 - 06:00 10</p>	<p>-</p>	<p>22</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>0,20 EUR pro tatsächlich geleisteter Arbeitsstunde</p>	